

COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate

CRÉATION DU RÉSEAU RH SHAWI Les PME de Shawinigan et les acteurs de développement économique se mobilisent!

Shawinigan, le 28 novembre 2018 – Préoccupés par les enjeux touchant la gestion de la main-d'œuvre pour les PME de Shawinigan, la SADC Centre-de-la-Mauricie, Services Québec, la Ville de Shawinigan et la Chambre de commerce et d'industrie de Shawinigan s'associent pour créer le Réseau RH Shawi. Jusqu'à maintenant, 26 entreprises de Shawinigan sont membres du Réseau RH dont l'objectif est de devenir l'espace de concertation, de formations et de codéveloppement des personnes travaillant, de près ou de loin, en ressources humaines dans les entreprises de cinq employés et plus de Shawinigan.

TROIS TYPES D'ACTIVITÉS OFFERTS

Le Réseau RH Shawi offre à ses membres trois types d'activités afin de les aider dans les défis qu'ils rencontrent quant à gestion de leurs ressources humaines :

- **Formations et ateliers**

Le Réseau RH Shawi offre à ses membres quatre formations par année afin de les aider à développer des compétences sur les éléments de base en gestion des ressources. Le contenu des formations est ajusté en fonction des connaissances des participants. Les sujets de formation sont choisis en fonction d'un sondage effectué auprès des membres. La première formation, qui se tiendra le 29 novembre, portera sur l'Attractivité de la main-d'œuvre, ce qui inclut les éléments relatifs à la marque employeur et au marketing RH.

- **Codéveloppement**

Trois groupes de codéveloppement ont été constitués. Ces groupes se réunissent à tous les deux mois et deviennent, pour les personnes responsables des ressources humaines dans les PME, une communauté d'apprentissage qui partage les mêmes buts et utilise la même méthode : étude attentive d'une situation vécue par un participant et partage de savoirs pratiques.

- **Table de concertation**

Cette activité du Réseau RH Shawi vise à susciter et à supporter la concertation des forces vives du milieu en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre, notamment au niveau de l'attraction. La Table peut regrouper différents membres du Réseau RH qui vivent un enjeu commun. Elle se réunit de façon ponctuelle afin que les entreprises qui vivent cet enjeu trouvent ensemble des solutions concrètes et les mettent en œuvre, avec le soutien des acteurs socioéconomiques impliqués dans le Réseau RH. Par exemple : participation à un salon de l'emploi à l'extérieur du territoire, développement d'une stratégie commune d'attraction pour la main-d'œuvre immigrante, etc.

Un bel exemple récent de concertation fut la mobilisation des entreprises en TI et des entreprises manufacturières qui ont formé et animé des zones spécifiques au Salon de l'emploi et de la formation de Shawinigan.

Coût d'adhésion au Réseau

Grâce à la contribution financière de Services Québec qui permet de défrayer une partie des frais reliés aux activités de formation, le coût d'adhésion au Réseau RH Shawi est très abordable pour les entreprises. Il est de 100 \$ pour l'année pour une personne et de 25 \$ par personne supplémentaire. Le coût d'adhésion inclut toutes les activités.

Pour adhérer au Réseau RH Shawi, les PME de cinq employés et plus de Shawinigan n'ont qu'à contacter Sylvie Lavergne à la SADC Centre-de-la-Mauricie par téléphone au 819 537-5107 poste 215 ou par courriel au slavergne@sadccm.ca. Les entreprises peuvent adhérer en tout temps.

– 30 –

Sources :

Sylvie Lavergne
Directrice du développement
et des communications
SADC Centre-de-la-Mauricie
Bur. : 819 537-5107 poste 215
Cell. : 819 247-2816
slavergne@sadccm.ca

David Marcouiller
Conseiller en développement
économique
Ville de Shawinigan
Tél. : 819 536-7200
DMarcouiller@shawinigan.ca

Jacinthe Béland
Directrice générale
Chambre de commerce
et d'industrie de Shawinigan
Tél. : 819 536-0777
jacinthe@ccishawinigan.ca